

Projekt-Expertise ver.di-Forum Nord gGmbH - Bereich „Projekte & Dienstleistungen“

Das ver.di-Forum Nord ist eine unabhängige Bildungseinrichtung, die als gemeinnützige GmbH organisiert ist.

Zielsetzung des ver.di-Forum Nord im Bereich Projekte & Dienstleistungen ist die Förderung des Lernens und Weiterlernens von Bürger*innen und Unternehmen. Dazu entwickelt das ver.di-Forum Nord Projekte und Dienstleistungen, teilweise mit landes- bzw. bundesweiter Ausstrahlung. Ferner beteiligt sich das ver.di-Forum Nord in diesem Geschäftsbereich regelmäßig an Förder- und Entwicklungsprogrammen des Bundes und der Nordländer zur Förderung des Lernens im Lebenslauf.

Im Folgenden eine Auswahl von – abgeschlossenen und **laufenden** - Aktivitäten:

Digitaler Fördernavigator Schleswig-Holstein

Förderung durch das Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Arbeit, Technologie und Tourismus des Landes Schleswig-Holstein
Seit: 01/2021 (Laufzeit bis 02/2022)

Der im Projekt entstehende Fördernavigator Schleswig-Holstein unterstützt Weiterbildungsinteressierte, das individuell optimale Förderinstrument für ihre Weiterbildungsteilnahme zu finden. Die Landschaft von Weiterbildungsförderung und -finanzierung ist fast so vielfältig wie das Kursangebot selbst. So stellt sich die Herausforderung, wie das individuell passende Förderinstrument mit überschaubarem zeitlichen Aufwand im Dschungel der Möglichkeiten gefunden werden kann. Das ver.di-Forum Nord und die oncampus GmbH (Leadpartner) bauen dazu einen digital gestützten Fördernavigator auf, mit dem Weiterbildungsinteressierte Schritt für Schritt zu "ihrem" passenden Instrument gelangen. Suchende füttern den Navigator online mit allen wichtigen Informationen zur angestrebten Weiterbildung. Der führt dann auf schnellstem Wege zum passenden Förderinstrument. In Erklärvideos, Animationen und Texten veranschaulicht der Navigator die einzelnen Fördertöpfe und klärt über jeweilige Fördervoraussetzungen auf. Im letzten Schritt geleitet der Navigator zu konkreten Ansprechpartner*innen bzw. zu digitalisierten Funktionen zur Beantragung der Förderleistung. Bereits in 2021 soll der Fördernavigator in das "Weiterbildungsportal Schleswig-Holstein" (www.weiterbilden-sh.de) eingebunden werden und für die Öffentlichkeit bereit stehen.

Koordination Beratungsnetz Weiterbildung & Öffentlichkeitsarbeit

Förderung durch das Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Arbeit, Technologie und Tourismus des Landes Schleswig-Holstein
Seit: 01/2021 (Laufzeit bis 12/2021)

Die fünf Akteure im **Beratungsnetz Weiterbildung Schleswig-Holstein** bieten an 16 Standorten eine kostenfreie und anbieterneutrale Weiterbildungsberatung für Bürgerinnen und Bürger an. Sie unterstützen die Ratsuchenden, eine individuell geeignete Weiterbildung zu finden, informieren über Fördermöglichkeiten wie z.B. den Weiterbildungsbonus Schleswig-Holstein. Und sie geben Gutscheine für die sogenannte Bildungsprämie des Bundes aus. Das Beratungsnetz Weiterbildung wird aus Mitteln des Landes Schleswig-Holstein gefördert.

Das ver.di-Forum Nord **koordiniert und moderiert** das Beratungsnetz, bringt fachliche Impulse ein und sichert gemeinsam mit den Beratungsakteuren die Professionalität der Berater*innen und die Qualität des Beratungsangebotes. Die Weiterbildungsberatung findet in den Beratungsstellen und bei

Kooperationspartnern im ganzen Land statt sowie über digital gestützte Zugangswege wie Mail-, Video- und Messengerdienste.

Das vom ver.di-Forum Nord betriebene "**Weiterbildungsportal Schleswig-Holstein**" www.weiterbilden-sh.de informiert über Beratungsangebote, Förderinstrumente, Kursdatenbanken, Veranstaltungen und Neuigkeiten zur beruflichen Weiterbildung. Dabei stellt das Portal für die nutzenden Bürger*innen und Unternehmen erläuternde Hör- und Videobeispiele bereit, ergänzt durch illustrierende Praxisfälle. - Zudem soll bereits in 2021 der im Aufbau befindliche "Digitale Fördernavigator Schleswig-Holstein" in das Weiterbildungsportal eingebunden werden.

Kompetenzorientierte Beratung u. Kompetenzdokumentation für Beschäftigte in ver.di Nord

Auftragsmaßnahme für den ver.di Landesbezirk Nord
Laufzeit: 12/2020 - 03/2021

Kompetenz- und stärkenorientierte Beratung für Beschäftigte im ver.di Landesbezirk Nord. Als probates Instrument wird der ProfilPASS zur Sichtbarmachung und Dokumentation von formell, nonformal und informell erworbenen Kompetenzen eingesetzt. Das ver.di-Forum begleitet die Beschäftigten in diesem Prozess organisatorisch und beraterisch. Es unterstützt die Beschäftigten beim Erkennen von Interessen, Stärken und Kompetenzen mit Blick auf den persönlichen weiteren Beschäftigungsweg in ver.di Nord.

Koordination des GRETA-Erprobungslandes Schleswig-Holstein

Dienstleistung für das Deutsche Institut für Erwachsenenbildung (DIE), Bonn, aus Projektmitteln des BMBF
Seit: 03/2020 (Laufzeit bis 11/2021)

Im Projekt GRETA des DIE werden Konzepte und Instrumente zur Anerkennung von Kompetenzen Lehrender in der Erwachsenen- und Weiterbildung entwickelt und erprobt. Die GRETA-Produkte werden als wichtige Voraussetzung gesehen, um den Status der Lehrenden und der Weiterbildung insgesamt aufzuwerten, die Professionalität des Lehrpersonals zu erhöhen und einen nachhaltigen Beitrag zur Professionalisierung in der Erwachsenen- und Weiterbildung zu leisten. Der besondere Mehrwert der entwickelten Konzepte und Instrumente besteht in einer außergewöhnlichen trägerübergreifenden Zusammenarbeit zugunsten der Professionalitätsentwicklung von Weiterbildungner*innen. Das ver.di-Forum Nord koordiniert die Erprobung und Anwendung des Instrumentariums in Schleswig-Holstein. Hier unterstützen wir die Erprobung und Verbreitung der GRETA-Instrumente, gewinnen und betreuen Nutzungspartner, stellen und vermitteln Raum und Personal für Begutachtungen und engagieren uns in der Kommunikation für GRETA.

Digital Basics for Digital Trainer

Förderung durch das Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Arbeit, Technologie und Tourismus des Landes Schleswig-Holstein
Seit: 11/2019 (Laufzeit bis 02/2021)

Die beiden Partner Technische Hochschule Lübeck/Institut für Lerndienstleistungen (Leadpartner) und ver.di-Forum Nord setzen ein innovatives Projekt zur digitalen Schulung von Weiterbildungner*innen um. Weiterbildungs-Dozenten werden fit gemacht für die Digitalisierung. Die so geschulten Dozent*innen sollen mit dem erworbenen Know-How Weiterbildungsinhalte an Unternehmen, aber auch an Bürgerinnen und Bürger, die an einer Weiterbildung teilnehmen, noch besser vermitteln können und dabei zugleich die digitalen Kompetenzen bei allen Zielgruppen weiterentwickeln und fördern. Im Mittelpunkt steht ein kostenloses Selbstlern-Modul. Die vorhandenen digitalen Kompetenzen der Dozent*innen werden ermittelt. Daran anknüpfend werden "digitale" Lerninhalte mit einem MOOC

("massive open online course") kostenlos vermittelt. Am Ende des Kurses erhalten die teilnehmenden Dozent*innen ein Zertifikat für die erfolgreiche digitale Basis-Qualifizierung. Das Land Schleswig-Holstein will mit dem Projekt die Initiative zur Sicherung des Fachkräftebedarfs im Lande (FI.SH) weiter voranbringen. Hier gilt das Projekt als ein wichtiger Baustein, der der gesamten Weiterbildungsbranche in Schleswig-Holstein zugute kommt.

Projekt „MoBiLe: Motivation – Bildung – Leistung: Studentenwerk Schleswig-Holstein“

**Förderung im Rahmen der „Sozialpartnerrichtlinie“, Bundesprogramm „Weiter bilden“ durch das Bundesministerium für Arbeit u. Soziales und durch den Europäischen Sozialfonds (ESF)
Laufzeit: 06/2017 bis 05/2020**

Das Studentenwerk Schleswig-Holstein ist an 6 Standorten mit 11 Fach-/Hochschulen und 535 Mitarbeitenden vertreten. Es betreut 54.300 Studierende. Das Studentenwerk Schleswig-Holstein ist von einer Reihe herausfordernder gesellschaftlicher Entwicklungen betroffen, von denen besonders der demografische Wandel schwerwiegend ist. Die zwangsläufig eintretende, starke Fluktuation der Beschäftigten sorgt für einen hohen Verlust von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, ohne dass ein umfassendes Personalentwicklungskonzept existiert.

Ziel des Projekts ist es, durch die Erarbeitung, Etablierung und Umsetzung eines umfassenden Personalentwicklungskonzepts dieser Bedrohung entgegen zu arbeiten. Dafür werden in einem ersten Schritt durch die Implementierung einer sozialpartnerschaftlichen Lenkungsgruppe und eines EDV-basierten Lernmanagementsystems die Voraussetzungen geschaffen. Das

Personalentwicklungskonzept selbst wird dann mit folgenden Bausteinen entwickelt und eingeführt:

- 1.) Personalentwicklung auf strategischer und operationeller Ebene
- 2.) Instrumente der Personalentwicklung
- 3.) Umsetzung konkreter Personalentwicklungsmaßnahmen für konkrete Zielgruppen.

Projekt „Weiterbildungsberatung“ im Beratungsnetz Weiterbildung im Landesprogramm Neue Arbeit der Landesregierung Schleswig-Holstein

**Förderung durch das Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Arbeit, Technologie und Tourismus des Landes Schleswig-Holstein
Seit: 10/2015 (aktuelle Laufzeit bis 12/2021)**

Wir bieten im Raum Neumünster/Rendsburg eine anbieterneutrale und kostenlose Weiterbildungsinformation und -beratung für Bürgerinnen und Bürger in Schleswig-Holstein an. Dabei beraten wir zu allen Fragen rund um die Bildung und Weiterbildung von Erwachsenen. Dazu gehören auch Fragen zu Voraussetzungen und zur Finanzierung von Weiterbildung. Wir beraten aber auch, wenn es um grundlegende persönliche Fragen des beruflichen Entwicklungsweges geht.

Die Weiterbildungsberater*innen des ver.di-Forums sind eingebunden in das landesweite „Beratungsnetzwerk Weiterbildung“.

Strukturprojekt „Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung und Weiterbildung KoFW“ im Landesprogramm Neue Arbeit der Landesregierung Schleswig-Holstein

**Förderung durch das Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Arbeit, Technologie und Tourismus des Landes Schleswig-Holstein und den Europäischen Fonds für Regionale Entwicklung (EFRE)
Laufzeit: 05/2015 - 12/2020**

Das ver.di-Forum Nord ist – gemeinsam mit vier weiteren Akteuren - in enger Abstimmung mit der Landesregierung mit der Koordination aller öffentlich geförderten Aktivitäten zur Sicherung des Fachkräftebedarfs und zur Förderung der Weiterbildung in Schleswig-Holstein befasst. Unser Schwerpunkt ist die Koordination des Bereiches „Weiterbildung“ sowie die inhaltlich-konzeptionelle

Federführung der Handlungsfelder „Weiterbildungsmarketing“, „Weiterbildungsberatung“, „Weiterbildungsportal“, „BMBF-Infotelefon Weiterbildung / Verknüpfung mit Schleswig-Holstein“, „Regionale und überregionale Vernetzung der Weiterbildungsbranche“, „Weiterbildungstage SH (2015 u. 2017)“ (erste Projektperiode) – und „Digitalisierung in der Weiterbildungsbranche“, „Digitalisierung der Weiterbildungsberatung“, „Kompetenzorientierung/Kompetenzdokumentation“, „Weiterbildungsportal SH“, „Weiterbildungstag SH 2020“ u. „Weiterbildungspreis SH“ – in der zweiten Projektperiode..

In dem Strukturvorhaben arbeiten wir in einem Konsortium mit zwei weiteren sozialpartnernahen Einrichtungen und zwei Fachhochschulen zusammen.

Projekt „Beratung zur Fachkräftesicherung“ im Beratungsnetz Fachkräftesicherung im Landesprogramm Neue Arbeit der Landesregierung Schleswig-Holstein

Förderung durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Technologie des Landes Schleswig-Holstein und des Europäischen Sozialfonds (ESF)

Seit: 10/2014 (aktuelle Laufzeit bis 12/2021)

Das ver.di-Forum Nord unterstützt mit zwei Fachkräfteberater*innen die Sicherung des Fachkräftebedarfs in Schleswig-Holstein. Die Fachkräfteberater*innen unterstützen kleine und mittlere Unternehmen bei Maßnahmen zur Gewinnung von Fachkräften und zum Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit des vorhandenen Personals. Das beinhaltet in den Unternehmen z.B. die Etablierung familienfreundlicher Strukturen, eines betrieblichen Gesundheitsmanagements und Maßnahmen zur kontinuierlichen Personalentwicklung. Dazu gehört auch die Beratung in Weiterbildungs- und Qualifizierungsfragen. Die Fachkräfteberater*innen des ver.di-Forums sind eingebunden in ein landesweites Beratungsnetz zur Fachkräftesicherung.

Implementierung und Koordination des BMBF-„Infotelefon Weiterbildung“ in Schleswig-Holstein

Auftragsmaßnahmen für das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Technologie (MWAVT) des Landes Schleswig-Holstein

Laufzeit: 09/2014 - 09/2015

Zielstellung des bundesweiten „Infotelefon Weiterbildung“ ist die Erleichterung und Verbesserung des Zugangs zu Bildungsinformation und –beratung sowie mehr Transparenz bzgl. vorhandener Beratungsangebote. Übergeordnetes Ziel ist die erhöhte Teilnahme von Bürger/innen an Fort- und Weiterbildung. Das ver.di-Forum Nord ist mit der Verknüpfung des Infotelefon mit den Organisations- und Beratungsstrukturen in Schleswig-Holstein beauftragt. Dazu hat das ver.di-Forum Nord ein Umsetzungsmodell für Schleswig-Holstein erarbeitet. Dabei werden insbesondere die vorhandenen und die derzeit entstehenden bildungsbezogenen Beratungsstrukturen berücksichtigt, damit das Infotelefon optimal in die im Land bestehenden und derzeit entstehenden Strukturen und Angebote eingebunden wird.

Förderung des ProfilPASSes zur Unterstützung der Weiterbildungsberatung in Schleswig-Holstein

Auftragsmaßnahme für das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Technologie (MWAVT) des Landes Schleswig-Holstein

Laufzeit: 09/2014 - 10/2015

Der ProfilPASS ist ein Instrument zur Sichtbarmachung und Dokumentation von formell, nonformal und informell erworbenen Kompetenzen. Das ProfilPASS-System ist das bundesweit führende und meist verbreitete Kompetenzbilanzierungsinstrument. Das ver.di-Forum Nord ist beauftragt, den Bekanntheitsgrad in Schleswig-Holstein weiter zu erhöhen, neue Zielgruppen zu erschließen und ihn

zugleich als gezieltes Instrument bei der Wiedereingliederung von Berufsrückkehrerinnen weiterzuentwickeln. Hierzu werden zehn Unternehmen aus der Gesundheitswirtschaft angesprochen und eingebunden. Abschließend werden branchenübergreifende Handlungsempfehlungen für Betriebe und Mitarbeiter*innen erarbeitet.

Personalschulung für das bundesweite „Servicetelefon Weiterbildung“ im Bundesvorhaben „Bildungsberatung: Servicetelefon und Internetportal“

**Auftragsmaßnahme für das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) in Zusammenarbeit mit dem Zentrum für Wissenschaftliche Weiterbildung an der Johannes Gutenberg-Universität Mainz
Laufzeit: 09/2014 - 02/2015**

Zielstellung des bundesweiten „Servicetelefon Weiterbildung“ ist die Erleichterung und Verbesserung des Zugangs zu Bildungsinformation und –beratung sowie mehr Transparenz bzgl. vorhandener Beratungsangebote. Übergeordnetes Ziel ist die erhöhte Teilnahme von Bürger*innen an Fort- und Weiterbildung. Im Rahmen der Auftragsmaßnahme wird das Personal des zentralen Telefondienstleisters (Sitz in Rostock) für den zum 01.01.2015 vorgesehenen Start des neuen Service umfangreich qualifiziert.

Weiterbündungsverbund Neumünster – Mittelholstein neu
www.weiterbündungsverbund.de

**Mitgliederfinanzierter Regionalverbund auf Grundlage von Dienstleistungsvereinbarungen
07/2014 – 12/2018**

Von Juli 2014 bis Ende 2018 haben neun regionale Weiterbildungsträger mit 11 angeschlossenen Einrichtungen den vormals öffentlich geförderten Weiterbündungsverbund mit eigenen Mitteln fortgeführt. Dazu wurden Dienstleistungsvereinbarungen mit dem ver.di-Forum Nord als Dienstleister des Verbundes getroffen. Zielsetzung des neu formierten Weiterbündungsverbundes war die Förderung der Aus- und Weiterbildung in der Region Neumünster – Mittelholstein. Der Verbund war in den Schwerpunktbereichen „Kooperation und Koordination“, „Bildungswerbung und Öffentlichkeitsarbeit“, „Weiterbündungsinformation“ und „Qualitätssicherung“ aktiv.

Projektmaßnahmen „Inklusion als Chance und Herausforderung“ für Mecklenburg-Vorpommern

**auf Grundlage von vier Leistungsvereinbarungen mit dem Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur Mecklenburg-Vorpommern
Laufzeit: 01/2014 - 01/2017 (Grund- und Anschlussmaßnahmen)**

Begleitung und Unterstützung von Regionalschulen auf der Insel Rügen sowie später im gesamten Amt Greifswald bei der Umsetzung der Inklusion. Individuelle Beratung, Bedarfsanalysen, Dokumentation für das Bildungsministerium Mecklenburg-Vorpommern. Entwicklung und Durchführung von Fortbildungsangeboten.

Mitwirkung an der Umsetzung des EU-Projekts „KISS – Knowing interests – showing skills“

**Projektpartner des Deutschen Instituts für Erwachsenenbildung (DIE)
Laufzeit: 10/2013 - 09/2015**

Mitwirkung an der Adaption des in Deutschland entwickelten, erprobten und erfolgreich eingeführten

ProfilPASS-Systems zur Sichtbarmachung und Dokumentation formell und informell erworbener Fähigkeiten und Kompetenzen auf die Bedingungen und Anforderungen von fünf Partnerländern der Europäischen Union und Transfer des Systems in diese Länder, u.a. durch die Schulung von Multiplikatoren aus den Partnerländern.

Initiative „Ästhetik und Nachhaltigkeit“

Projekt für Mecklenburg-Vorpommern mit Mitteln des Landesamtes für Umwelt, Naturschutz und Geologie des Landes M-V, der Norddeutschen Stiftung für Umwelt und Entwicklung und der Bundeszentrale für politische Bildung
Laufzeit: 04/2013 – 12/2013

Das Vorhaben verstand sich als Impulsgeber zur Beförderung vor allem der ästhetischen und sozialen Dimension von Nachhaltigkeit. Die mitwirkenden Akteure ließen Potentiale in Mecklenburg-Vorpommern, dem „Garten der Metropolen“, sichtbar werden. Zum Vorhaben gehörten vielfältige Werkstätten und Veranstaltungen sowie eine damit verbundene Öffentlichkeitsarbeit.

Erprobung eines Qualitätsentwicklungsrahmens für bildungsbezogene Beratung

Vorhaben des Nationalen Forums Beratung (nfb) und der Universität Heidelberg
von: 02/2013 – 12/2014

Mitwirkung an der praxisorientierten Erprobung des in einem bundesgeförderten Vorhaben vom Nationalen Forum Beratung (nfb) und der Universität Heidelberg entwickelten Qualitätsentwicklungsrahmens (QER) für die Beratung in Bildung, Beruf und Beschäftigung. Unsere Erprobungsteilnahme erfolgte mit dem landesgeförderten Projekt „Weiterbündungsverbund Neumünster – Mittelholstein“, Service-Büro Weiterbildung.

Betrieb des Bildungs- und Freizeitportals „Hamburg aktiv“ (Ausbau- u. Etablierungsphase) www.hamburg-aktiv.info

Auftragsmaßnahme für die Freie und Hansestadt Hamburg
Laufzeit: 09/2012 - 09/2013

Ausbau und Etablierung des - alle Lebensbereiche und Lebensalter umfassenden - Bildungsportals für die Hamburger Bezirke im Auftrag der Behörde für Schule und Berufsbildung der Freien und Hansestadt Hamburg mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung, Programm ‚Lernen vor Ort‘.

Datenredaktion und Datenpflege eines Bildungsportals für Hamburg-Harburg

Auftragsmaßnahme für Weiterbildung Hamburg Service und Beratung gGmbH
Laufzeit: 09/2012 – 12/2012

Datenredaktion und Datenpflege eines alle Lebensbereiche und Lebensalter umfassenden Bildungsportals für Hamburg-Harburg im Auftrag von Weiterbildung Hamburg Service und Beratung gGmbH (W.H.S.B.) für die Behörde für Schule und Berufsbildung der Freien und Hansestadt Hamburg mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung, Programm ‚Lernen vor Ort‘.

ProfilPASS-Beratung in der Schule

Dienstleistung für die Grone Bildungszentren Schleswig-Holstein gGmbH**Laufzeit: 08/2012 - 03/2013 und 10/2013 – 01/2014**

Durchführung und konzeptionelle Begleitung von ProfilPASS-Gruppenberatungen für 90 Schülerinnen und Schüler der Goethe-Gemeinschaftsschule in Kiel im Rahmen des Projekts „Rückenwind“ der Grone Bildungszentren Schleswig-Holstein.

Weiterentwicklung des ProfilPASS-Systems im Rahmen der Weiterbildungsinitiative Druckindustrie (WIDI)**Dienstleistung für den Zentralfachausschuss Berufsbildung Druck und Medien (ZFA)****Laufzeit: 05/2012 – 10/2013**

Weiterentwicklung des Systems ProfilPASS unter Berücksichtigung der Besonderheiten in der Branche Druckindustrie und Erstellung eines branchenangepassten Seminarkonzepts zur Durchführung der ProfilPASS-Beratung in Unternehmen der Druckindustrie im Bundesprogramm „Weiter bilden“ („Sozialpartnerrichtlinie“).

Aufbau von sechs Bildungsportalen für Hamburger Bezirke**Auftragsmaßnahme für die Freie und Hansestadt Hamburg****Laufzeit: 05/2012 - 08/2012**

Aufbau von sechs - alle Lebensbereiche und Lebensalter umfassenden - Bildungsportalen für sechs Hamburger Bezirke im Auftrag der Behörde für Schule und Berufsbildung der Freien und Hansestadt Hamburg mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung, Programm ‚Lernen vor Ort‘.

Entwicklung eines Konzepts zur Personalqualifizierung im Rahmen des Bundesvorhabens „Bildungsberatung: Servicetelefon und Internetportal“**Auftragsmaßnahme für das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)****Laufzeit: 03/2012 – 02/2013**

Zielsetzung des Vorhabens „Bildungsberatung: Servicetelefon und Internetportal“ ist die Erleichterung und Verbesserung des Zugangs zu Bildungsinformation und –beratung sowie mehr Transparenz bzgl. vorhandener Beratungsangebote. Übergeordnetes Ziel ist die erhöhte Teilnahme von Bürger/innen an Fort- und Weiterbildung. Im Rahmen der Auftragsmaßnahme wurde ein vertieftes, gebrauchsfertiges Konzept zur Qualifizierung des zukünftig in spezifischen Servicestellen tätigen Beratungspersonals erarbeitet. Im Mittelpunkt stand die telefonische und die online-gestützte bildungsbezogene Beratung.

Hotel- und Gaststättenbetriebe aus der Region Neumünster gestalten gesellschaftliche Verantwortung www.gutegastgeber.de**CSR-Programm des BMAS „Gesellschaftliche Verantwortung im Mittelstand“****Laufzeit: 02/2012 – 12/2014**

Ziel des Projekts war es, sechs Ausbildungsbetriebe der Hotel- und Gaststättenbranche aus der Region Neumünster zu Vorbildern für ihre Branche zu machen in dem sie dazu befähigt werden, ihre soziale Verantwortung mit Blick auf das Wohl ihrer Mitarbeiter*innen, der Region und den Erfolg des eigenen Unternehmens aktiv auszugestalten und nach außen zu tragen.

Erprobung eines Kompetenzbilanzierungsinstrumentes für Weiterbildungstrainer*innen

Dienstleistung für das Deutsche Institut für Erwachsenenbildung (DIE), Bonn
Laufzeit: 09/2011 – 11/2011

Erprobung eines spezifischen Instrumentes zur Erfassung, Dokumentation und Entwicklung von Kompetenzen von Trainer/innen in der Weiterbildung. Das Instrument „Validpack“ wurde von mehreren europäischen Institutionen entwickelt und wird im Rahmen des EU-Projekts CAPIVAL unter der Regie des Deutschen Instituts für Erwachsenenbildung erprobt. Das ver.di-Forum Nord führt die Erprobung im Rahmen des Projekts „Weiterbündungsverbund Neumünster – Mittelholstein“ durch; die Teilnehmenden sind als Trainer/innen bei Mitgliedseinrichtungen des Weiterbündungsverbundes beschäftigt.

Aufbau eines Bildungsportals für Hamburg-Harburg

Auftragsmaßnahme für die Freie und Hansestadt Hamburg
Laufzeit: 03/2011 - 04/2012

Mitaufbau eines alle Lebensbereiche und Lebensalter umfassenden Bildungsportals für Hamburg-Harburg im Auftrag der Behörde für Schule und Berufsbildung der Freien und Hansestadt Hamburg mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung, Programm ‚Lernen vor Ort‘.

Veranstaltungsreihe zum Themenkreis ‚Nachhaltige Entwicklung in Mecklenburg-Vorpommern‘

ESF- Fördermaßnahme im Bereich Lebenslanges Lernen
Laufzeit: 02/2011 – 01/2013

Lebens-Werte(s) in Mecklenburg-Vorpommern: Unter diesem Motto hat das ver.di-Forum Nord e.V. eine Reihe von praxisnahen Workshops rund um Fragen der Lebensqualität und -perspektiven in Mecklenburg-Vorpommern angeboten:

Wie will ich leben? Wie wollen wir leben? Wie werden die Unternehmen, Freizeit- und Bildungseinrichtungen in zehn Jahren aussehen? Wie sehen angesichts der demographischen Entwicklung mögliche Formen des Zusammenlebens aus? Welche Strategien eignen sich, um die Potentiale des Landes stärker zu nutzen und wie lassen sie sich umsetzen? Was kann ich selber dazu und damit für mich leisten?

Mitarbeit in „Cold War - Baltic Initiative and Network“

Projekte und Lernpartnerschaften im Rahmen politischer Bildung mit dem Schwerpunkt: Die Geschichte des Kalten Krieges im Ostseeraum
Laufzeit: 11/2010 – 07/2014

(Unter anderem) Koordination und Mitgestaltung einer mehrjährigen EU-Grundtvig-Lernpartnerschaft zur Vertiefung der Zusammenarbeit mit dem Baltikum/Ostseeraum; Dokumentation der Aktivitäten von Friedensbewegungen im Ostseeraum in Zusammenarbeit mit der Stiftung „Aufarbeitung der SED-Diktatur“ und der Landeszentrale für politische Bildung Mecklenburg-Vorpommern

Qualifizierung und Schulung: Dienstleistungen für Kreise und Kommunen im BMBF-Programm „Lernen vor Ort“

**Auftragsmaßnahmen für die Freie und Hansestadt Hamburg und den Landkreis Stade
Von: 09/2010 – 08/2014**

Im Rahmen des BMBF-Programms „Lernen vor Ort“ war das ver.di-Forum Nord vom Landkreis Stade und von der Freien und Hansestadt Hamburg mit der Qualifizierung von bildungsbezogenen Berater/innen (Stade; abgeschlossen) und mit der Schulung von (bildungsbezogenen) ‚Zukunftslotsen‘ (Hamburg; fortlaufend) beauftragt.

Fortbildung von Mitwirkungsgruppen für Selbstständige Schulen in Mecklenburg-Vorpommern

**ESF- Fördermaßnahme zur Entwicklung der Selbstständigen Schulen in MV
Laufzeit: 08/2010 – 03/2012**

Weiterbildung von Personalräten, Gleichstellungsbeauftragten und Schwerbehindertenvertretern u.a. zu den Themen: Personalvertretungsrecht, Kommunikation, Qualitätsmanagement

Initiative NordTrain zur Sicherung der Professionalität von Weiterbildner/innen

01/2010 – 05/2020

In Anknüpfung an ein vom (damaligen) Ministerium für Wissenschaft, Wirtschaft und Verkehr des Landes Schleswig-Holstein gefördertes Projekt zur Sicherung der Professionalität von Weiterbildner/innen führen wir die erarbeiteten Supportstrukturen und –produkte als „Initiative NordTrain“ fort. Kernstück ist der Betrieb des „Kursportals für Weiterbildner/innen“ www.nordtrain.de, ergänzt durch Fachforen, Newsletter „InfoTrain“ und Schulungs- und Beratungsangebote.

**Konzipierung einer einheitlichen Bildungsrufnummer und eines Bildungsportals für
Bildungsberatung in Deutschland -
Partialbereiche „Konzipierung der Personalqualifizierung“, „Konzipierung des Marketings“
und „Konzipierung eines Umsetzungsmodells für Schleswig-Holstein“**

**Auftragsmaßnahme für das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)
Laufzeit: 12/2009 – 04/2011**

Zielsetzung des Vorhabens ist die Erleichterung und Verbesserung des Zugangs zu Bildungs- information und –beratung sowie mehr Transparenz bzgl. vorhandener Bildungsberatungsangebote. Übergeordnetes Ziel ist die Erhöhung der Teilnahme von Bürger/innen und Unternehmen an Fort- und Weiterbildung.

EU-Projekt „Learning Mentor - Professionalisierung der betrieblichen Weiterbildungsberatung“

**Förderung durch die Europäische Union
Laufzeit: 10/2009 – 11/2011**

Operative Mitwirkung an der Durchführung eines EU-Projekts zur Entwicklung einer Qualifikation für betriebliche Weiterbildungsberater*innen durch den Transfer und die Weiterentwicklung qualitativer Konzepte und Instrumente der Karriereberatung innerhalb Europas.

ProfilPASS in der Wirtschaft

Auftragsmaßnahme zur Weiterentwicklung des ProfilPASS-Systems
Auftraggeber: DIE & IES mit Mitteln des BMBF
Laufzeit: 09/2009 - 08/2012

Das ver.di-Forum Nord hat im Rahmen einer bundesfinanzierten Auftragsmaßnahme in Anknüpfung an seine thematische regionale Expertise und an seine bundesweite Positionierung im Kontext des ProfilPASS-Systems ein Konzept für den Einsatz des ProfilPASS-Systems in Unternehmen entwickelt.

Beratungsstelle zur Bildungsprämie

In Umsetzung der BMBF-Förderrichtlinie zur „Bildungsprämie“

1. **Programmperiode: 12/2008 bis 11/2011**
2. **Programmperiode: 02/2012 bis 06/2014**
3. **Programmperiode: 08/2014 bis 12/2017**
4. **Programmperiode: 01/2018 bis 12/2021**

Beratung zum BMBF-Förderprogramm „Bildungsprämie“ und Ausgabe von Prämiegutscheinen in der Region Neumünster – Mittelholstein; (von 2008 bis Mitte 2014 als Federführer des vom Land Schleswig-Holstein geförderten Weiterbildungsverbundes Neumünster–Mittelholstein).

Organisationsstelle für die Schulung zum/zur Bildungsprämien-Berater/in in Schleswig-Holstein, Mecklenburg Vorpommern und Hansestadt Hamburg

Im Kontext der BMBF-Förderrichtlinie zur „Bildungsprämie“ (1., 2. u. 3. Programmperiode)

- In der 1. Programmperiode: 10/2008 bis 11/2011**
In der 2. Programmperiode: 05/2012 bis 06/2014
In der 3. Programmperiode: 08/2014 bis 12/2017

Schulung von Mitarbeiter/innen anerkannter Prämienberatungsstellen zum/zur Bildungsprämienberater/in in den Ländern Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern, Hamburg.

Sicherung des Fachkräftebedarfs in der Schlüsselbranche ‚Berufliche Weiterbildung‘ in Schleswig-Holstein

Förderung durch das Ministerium für Wissenschaft, Wirtschaft und Verkehr des Landes Schleswig-Holstein

Laufzeit: 08/2008 – 12/2009

Das ver.di-Forum Nord entwickelte in Abstimmung mit dem Referat Weiterbildungspolitik beim MWV des Landes Schleswig-Holstein nach einer fünfmonatigen Bestandsaufnahme Maßnahmen, Instrumente und Strategien zur Sicherung der Professionalität von Weiterbildner*innen und damit zur Sicherung des Fachkräftebedarfs der Weiterbildungsbranche vor dem Hintergrund des demographischen Wandels.

Service-Büro Weiterbildung

Förderung durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Technologie des Landes Schleswig-Holstein im Rahmen des Projekts „Weiterbildungsverbund Neumünster – Mittelholstein“

Laufzeit: 11/2007 – 06/2014

Vorhaltung und Durchführung eines Angebotes zur Weiterbildungsberatung für Bürgerinnen und Bürgern sowie Unternehmen in der Region Neumünster – Mittelholstein; außerdem mobile

Informations- und Beratungsangebote in der Region; Vortrags- und Workshopveranstaltungen

Regionales Qualifizierungszentrum Bildungsberatung (RQZ) für Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern und Hansestadt Hamburg

Förderung durch das BMBF im Rahmen eines Bundesvorhabens zur „Professionalisierung der regionalen Bildungsberatung in Deutschland“

Laufzeit: 12/2006 – 09/2008; Marktplatzierung des RQZ seit 10/2008

Das Regionale Qualifizierungszentrum Bildungsberatung (RQZ) des ver.di-Forum Nord e.V. arbeitet heute im Verbund Regionaler Qualifizierungszentren mit (RQZ-Verbund).

Das RQZ führt regelmäßig die berufsbegleitenden Qualifizierungen „Bildungsberatung & Kompetenzentwicklung“ und „Bildungs- und Qualifizierungsberatung in Unternehmen“ (beide optional mit universitärem Abschluss) durch; darüber hinaus vertiefende Fachseminare im bildungsberaterischen Kontext.

KOBA – Kompetenzbasierte Personalentwicklung in Unternehmen

Im Auftrag der Wirtschaftsagentur Neumünster GmbH; Finanzierung im Rahmen der BMBF-Programmförderung „Lernende Regionen – Förderung von Netzwerken / Lernendes Neumünster – Programmvertiefung“

Laufzeit: 01/2008 – 09/2008

Adaption und Erprobung eines Verfahrens zur Erfassung und Dokumentation formell und informell erworbener Kompetenzen zur Anwendung im Unternehmen

PEQU – Qualifizierung von Unternehmer/innen und Beschäftigten zu „Lernpromotoren“

Im Auftrag der Wirtschaftsagentur Neumünster GmbH; Finanzierung im Rahmen der BMBF-Programmförderung „Lernende Regionen – Förderung von Netzwerken / Lernendes Neumünster – Programmvertiefung“

Laufzeit: 01/2008 – 09/2008

Konzipierung und Durchführung einer Workshopreihe zur Qualifizierung von Unternehmer/innen und Beschäftigten zu ‚Lernpromotoren‘ im eigenen Betrieb.

Erfassung und Dokumentation informellen Lernens & ProfilPASS-Dialogzentrum für Schleswig-Holstein

Förderung durch das BMBF im Rahmen des Programms ‚Lernende Regionen – Förderung von Netzwerken‘ / ‚Lernendes Neumünster‘.

Laufzeit: 4/2004 – 10/2007

von 11/2007 - 06/2014: Einbindung in das landesgeförderte Projekt ‚Weiterbündungsverbund Neumünster – Mittelholstein‘ (u.a. Beraterschulungen in Schleswig-Holstein) und Platzierung des Dialogzentrums ‚am Markt‘ (u.a. Beraterschulungen außerhalb Schleswig-Holsteins und Einzelberatungen sowie ‚Train-the-Trainer‘-Seminare)

Erprobungsregion für das ProfilPASS-System und anschließendes ProfilPASS-Dialogzentrum mit dem Projekt ‚Weiterbündungsverbund Neumünster – Mittelholstein‘; Moderation und Koordination eines Konsortiums von Bildungsträgern zur Durchführung von ProfilPASS-Beraterschulungen in Schleswig-Holstein mit alleiniger Schulungszuständigkeit für das Land Schleswig-Holstein; bundesweite Inhouse-

Schulungen zum blauen und roten ProfilPASS; bundesweite Beauftragungen durch das DIE (Bonn) und das ies (Hannover) zur Durchführung von Schulungen ‚Train-the-Trainer‘ zum blauen und roten ProfilPASS; Moderation eines landesweiten Forums zum Erfahrungsaustausch von ProfilPASS-Berater/innen; Moderation einer landesweiten Arbeitsgruppe zum ProfilPASS für junge Menschen.

Fortbildung der Weiterbildnerinnen und Weiterbildner in Schleswig-Holstein zum Leitbild nachhaltiger Entwicklung

Förderung durch das Ministerium für Wissenschaft, Wirtschaft und Verkehr des Landes Schleswig-Holstein

Laufzeit: 05/2006 – 04/2007

Moderation und Koordination eines Akteursverbundes zur Schulung von 100 Weiterbildnerinnen und Weiterbildnern in Schleswig-Holstein zu den drei Säulen des Leitbildes einer nachhaltigen Entwicklung. Ausgezeichnet als „Offizielles Projekt der UN-Weltdekade Bildung für nachhaltige Entwicklung“ in den Jahren 2006/2007 und 2008/2009.

Anbietersgemeinschaft zur Förderung der Weiterbildung in Unternehmen

Förderung durch das Ministerium für Wissenschaft, Wirtschaft und Verkehr des Landes Schleswig-Holstein

Laufzeit: 08/2005 – 12/2007

Moderation und Koordination einer regionalen Plattform von Bildungsträgern mit der Zielsetzung der Verbesserung des Zugangs zu Unternehmen, des nachfrageorientierten Ausbaus von weiterbildungsbezogenen Angeboten und Dienstleistungen für Unternehmen und der Erhöhung der Teilnahme von Beschäftigten an beruflicher bzw. betrieblicher Weiterbildung.

Implementierung des Leitbildes nachhaltiger Entwicklung in der beruflichen Weiterbildung

Förderung durch das Ministerium für Umwelt, Natur und Landwirtschaft des Landes Schleswig-Holstein

Laufzeit: 07/2004 – 06/2005

Moderation und Koordination eines Akteursverbundes von drei Weiterbildungsträgern zur Konzeption und praktischen Erprobung der Einbindung des Leitbildes nachhaltiger Entwicklung in eigene Kurs- und Seminarangebote

Großprojekt „Lernende Region Neumünster“

Förderung durch das BMBF im Rahmen des Programms ‚Lernende Regionen – Förderung von Netzwerken‘

Laufzeit: 02/2002 – 08/2003

Initiierung der ‚Lernenden Region Neumünster‘ im Rahmen des BMBF-Programms ‚Lernende Regionen – Förderung von Netzwerken‘; Federführung der Konzeptphase und der Planungsphase ‚Lernendes Neumünster‘; anschließend Teilprojektpartner im ‚Lernenden Neumünster‘ (vgl. Projekt ‚Erfassung und Dokumentation informellen Lernens‘)

Neues Gesamtsprachkonzept ‚Deutsch für Migrantinnen und Migranten‘**Förderung durch das Innenministerium des Landes Schleswig-Holstein****Laufzeit: 01/2002 – 07/2003**

Mitwirkung an der modellhaften Erprobung des neuen Gesamtsprachkonzeptes „Deutsch für Migrantinnen und Migranten“ des Bundes in Kooperation mit dem Sprachverband Deutsch e.V. Moderation und Koordination der Konzepterprobung in der kreisfreien Stadt Neumünster und im Kreis Segeberg.

Weiterbildungsverbund Neumünster – Mittelholsteinwww.weiterbildungsverbund.de**Förderung durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Technologie des Landes Schleswig-Holstein und die Europäische Union, EFRE-Fonds (bis 2007 ESF-Fonds)****Laufzeit: 10/1998 - 06/2014**

Die 29 Mitwirkenden im Weiterbildungsverbund Neumünster – Mittelholstein arbeiteten unter Federführung des ver.di-Forum Nord in den Schwerpunktbereichen „Weiterbildungsinformation und –beratung“, „Kooperation und Koordination“, „Bildungswerbung und Öffentlichkeitsarbeit“ und „Qualitätssicherung“. Der Weiterbildungsverbund Neumünster–Mittelholstein galt in Schleswig-Holstein als ein Vorzeigeverbund. (Er arbeitete von 07/2014 bis 12/2018 in modifizierter Konstellation und Ausrichtung mit eigenen Mitteln weiter.)