

Die Rechtsprechung zu Arbeitszeitfragen und deren praktische Anwendung im Betrieb

02.11. - 03.11.2026 | in Lübeck | Seminar-Nr. Nord 425/26

Einen weiteren Termin finden Sie am Ende der letzten Seite.

Flexible Arbeitszeitgestaltung bleibt ein kontroverses und schwieriges Feld für Interessenvertretungen. Der praxisorientierte und anwendungsbezogene Umgang von Interessenvertretungen mit der Rechtsprechung zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung, insbesondere des Bundesarbeitsgerichts in Erfurt, steht im Mittelpunkt dieses Seminars.

Dieses Seminar vermittelt Kenntnisse und Fähigkeiten für die Auseinandersetzung mit der Rechtsprechung zu Arbeitszeitfragen. Das konkrete Vorgehen von Interessenvertretungen bei der Einführung und Anwendung neuer Arbeitszeitmodelle, der Überprüfung vorzulegender Dienstpläne und der Auslegung bestehender Gesetze soll in diesem Seminar an praxisnahen Beispielen erarbeitet werden.

Im Vordergrund stehen sowohl Urteile, die die rechtlichen Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretungen präzisieren, als auch solche Urteile, die für einzelne Arbeitszeitmodelle richtungweisend geworden sind. In kleinen Gruppen soll die Rechtsprechung für die betriebliche Praxis aufbereitet und konkrete Handlungs-, Problemlösungs- und Umsetzungsstrategien für aktuelle betriebliche Problemstellungen erarbeitet und präsentiert werden.

Themenschwerpunkte

- Rechtsprechung zu Fragen der Mitbestimmung, u.a.:
 - Auskunftsansprüche der Interessenvertretung
 - Mitbestimmung bei Vollzeitbeschäftigten
 - Mitbestimmung bei Teilzeitbeschäftigten
 - Kontrolle und Durchführung von Arbeitszeitvereinbarungen
- Arbeitszeitgesetz und Tarifvertragsrecht, u.a.
 - Ruhepausen
 - Direktionsrecht
- Rechtsprechung zu aktuellen Arbeitszeitmodellen
 - Vertrauensarbeitszeit
 - Schichtarbeit
 - Arbeitszeitkonten
 - Überstunden
 - Gleitzeit/ variable Arbeitszeit
 - Bereitschaftsdienst
 - Arbeitsbereitschaft
- Rechtsprechung zur Teilzeitarbeit, u.a.
 - Anspruch auf Arbeitszeitverringerung (§ 8 TzBfG)
 - Anspruch auf Arbeitszeitverlängerung (§ 9 TzBfG)
- Anwendungsmöglichkeiten für die Entwicklung und Durchsetzung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen

Freistellung

§ 37 Abs. 1 MBG Schl.-H., § 179 Abs. 4 SGB IX, § 39 Abs. 1 PersVG M.-V., § 37 Abs. 6 BetrVG, § 54 Abs. 1 BPersVG i.V.m. § 46 Abs. 1 BPersVG, § 19 Abs. 3 MVG und vergleichbare Regelungen, § 16 Abs. 1 i.V.m. § 17 MAVO

Referent/en

Für dieses Seminar ist noch kein Referent festgelegt.

Seminaranmeldung und -reservierung

Kosten:**Seminargebühr 600,00 €**

zzgl. der Kosten von 303,00 € für Unterkunft und Verpflegung (VP) bzw. 145,00 € Tagungspauschale (TP) des Tagungshotels

Änderungen vorbehalten. Ggfs. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

Die Seminargebühr von **600,00 €** beinhaltet die Kosten für Arbeitsmaterial, Seminarleitung, -durchführung und -organisation.

Die Kosten für Unterkunft und Verpflegung bzw. der Tagungspauschale sind direkt mit dem Tagungshaus per Rechnung abzurechnen. Bringen Sie bitte hierfür die von Ihrem Arbeitgeber unterschriebene **Kostenübernahmeerklärung** mit, die wir Ihnen mit der Anmeldebestätigung zugesandt haben. Preise unter Vorbehalt.

Ggfs. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

Anmeldeschluss:

auf Anfrage

Anmeldung:

Bitte nutzen Sie unsere [Online-Anmeldung](#) oder unser [Anmeldeformular](#) für dieses Seminar.

Reservierung:

Zur Online-Reservierung gelangen Sie [hier](#).

Fragen & Kontakt:

Für Rückfragen zu Reservierungen und zur Seminarorganisation stehen wir gerne telefonisch unter **0431 / 6608 161** und per E-Mail unter info@verdi-forum.de für Sie bereit.

Stand: 05.08.2025 18:04
<https://www.verdi-forum.de/s/nord-425-26>



Weiterer Termin für dieses Seminar

Nord 366/25 13.10. - 14.10.2025 in Travemünde
355,00 € VP / 185,00 € TP

www.verdi-forum.de/s/nord-366-25

VP = Unterkunft und Verpflegung, TP = Tagungspauschale