

Alter(n)sgerechte Personalentwicklung / demografischer Wandel

06.07. - 09.07.2026 | in Lübeck | Seminar-Nr. Nord 302/26

Fit für die Zukunft

Alle sollen länger arbeiten, um die Folgen des demografischen Wandels abzufangen. Einerseits wünschen sich die meisten Beschäftigten eher früher in Rente zu gehen. Andererseits sorgt aus demographischen Gründen der Fachkräftemangel für eine Unterbeschäftigung in vielen Branchen, Betrieben und Regionen. Wie kann die Beschäftigung gestaltet werden, um den Anforderungen der alter(n)sgerechten Arbeit gerecht zu werden, damit Beschäftigte angesichts des stetig steigenden hohen Arbeitsdrucks bis zur Rente durchhalten? Insbesondere vor dem Hintergrund, dass schon jetzt mindestens 20 Prozent der Beschäftigten gesundheitsbedingt frühverrentet werden? Die Betriebe müssen wertvolles Erfahrungswissen halten, aber auch damit umgehen, dass Ältere anders arbeiten: „Work smarter - not harder!“; Der Ansatz des „alter(n)sgerechten Arbeitens“ bietet dafür verschiedene betriebliche Lösungsmöglichkeiten, die wir in unserem Seminar vorstellen: von der Personalplanung über menschengerechte Arbeits(zeit)gestaltung (auch für Beschäftigte unter 50) bis hin zur Qualifizierung und weiteren Bausteinen.

Themenschwerpunkte

- Demografische Daten
- Altersstruktur- und Qualifikationsanalyse
- Kultureller Wandel durch Generationsmix und Interkulturalität
- Personalentwicklung und Bindung an den Betrieb
- Personal gewinnen, gesundhalten, fördern und an sich binden
- Altersgerechte Arbeitsorganisation, altersgemischte Gruppen und Teams
- Beschäftigungs- und Arbeitsfähigkeit erhalten, Beschäftigungssicherung
- Gesundheitskonzepte, Prävention, menschengerechte Arbeitszeitregelung, Gute Arbeit
- Trauerarbeit im Betrieb
- Arbeitgebermarke stärken
- Beteiligungsrechte und Gestaltungsmöglichkeiten der Interessenvertretung

Freistellung

§ 37 Abs. 1 MBG Schl.-H., § 179 Abs. 4 SGB IX, § 39 Abs. 1 PersVG M.-V., § 37 Abs. 6 BetrVG, § 54 Abs. 1 BPersVG i.V.m. § 46 Abs. 1 BPersVG, § 19 Abs. 3 MVG und vergleichbare Regelungen, § 16 Abs. 1 i.V.m. § 17 MAVO

Referent/en

Für dieses Seminar ist noch kein Referent festgelegt.

Seminaranmeldung und -reservierung

Kosten: **Seminargebühr 990,00 €**
zzgl. der Kosten von 816,60 € für Unterkunft und Verpflegung (VP)
bzw. 264,60 € Tagungspauschale (TP) des Tagungshotels

Änderungen vorbehalten. Ggfs. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

Die Seminargebühr von **990,00 €** beinhaltet die Kosten für Arbeitsmaterial, Seminarleitung, -durchführung und -organisation.

Die Kosten für Unterkunft und Verpflegung bzw. der Tagungspauschale sind direkt mit dem Tagungshaus per Rechnung abzurechnen. Bringen Sie bitte hierfür die von Ihrem Arbeitgeber unterschriebene **Kostenübernahmeerklärung** mit, die wir Ihnen mit der Anmeldebestätigung zugesandt haben. Preise unter Vorbehalt.

Ggfs. anfallende Kosten für Parkplätze sind zusätzlich und nicht in den Pauschalen enthalten.

Anmeldeschluss: auf Anfrage

Anmeldung: Bitte nutzen Sie unsere [Online-Anmeldung](#) oder unser [Anmeldeformular](#) für dieses Seminar.

Reservierung: Zur Online-Reservierung gelangen Sie [hier](#).

Fragen & Kontakt: Für Rückfragen zu Reservierungen und zur Seminarorganisation stehen wir gerne telefonisch unter **0431 / 6608 161** und per E-Mail unter info@verdi-forum.de für Sie bereit.